

POUR L'ÉGALITÉ ET L'AUGMENTATION SALARIALE LES 8 MARS ET 17 MARS AGISSONS ENSEMBLE PAR LA GREVE !



Le 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes,

C'est le moment de se mobiliser pour gagner enfin l'égalité ! Cette lutte est indispensable, car nous sommes encore très loin de l'égalité entre les femmes et les hommes, particulièrement au travail : les femmes gagnent, en moyenne, toujours 28,5 % de salaire en moins. Chaque jour, c'est comme si les femmes arrêtaient d'être payées à 15h40.

Travailler à temps partiel : UN CHOIX ? 82,3 % des postes à temps partiel ou non complet sont occupés par des femmes. Les ATE, les ATSEM, les aides à domicile...sont enfermées dans un temps non complet imposé par l'employeur. 27,4 % des femmes sont à temps partiel contre 10,8 % des hommes. 96 % des congés parentaux sont pris par des femmes. Par ailleurs, 1 enfant sur 3 n'a pas de place de crèche ou chez une assistante maternelle.

→ On veut la réduction du temps de travail à 32 h et des droits à la parentalité partagés pour tout.e.s !

La grille indiciaire de mon métier n'est pas élevée, c'est normal ? Les métiers féminisés, pourtant si utiles à la société, sont dévalorisés. 78 % de femmes dans la Fonction publique hospitalière, 87,5 % dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées, 87,7 % dans les établissements communaux, 95,5 % du social, 94,8 % du médico-social, 82,6 % des fonctions administratives; 84,5 % des professeur.es des écoles... La dévalorisation de ces métiers est liée aux stéréotypes sexistes : soigner, aider, accompagner seraient des compétences naturelles, assister, servir, éduquer sont considérés comme des qualités dites «innées». Pourtant, il s'agit de l'exercice d'une qualification acquise : on ne naît pas organisée, on l'apprend notamment dans le cadre professionnel. Il faut appliquer la loi sur l'égalité salariale qui prévoit un salaire égal pour un travail de valeur égale!

→ On veut la revalorisation des emplois féminisés et l'augmentation du point d'indice pour tout.e.s !

Il n'y a pas plus d'inégalité salariale que d'inégalité pour les retraites ? Les inégalités tout au long de la vie professionnelle active ont forcément et mathématiquement un impact négatif sur le calcul des pensions des femmes! Globalement, les pensions versées aux femmes sont inférieures de 40 % à celles des hommes. Et les modalités de la réforme des retraites de 2019 proposaient même d'aggraver cette situation.

→ On veut des salaires égaux et des pensions égales calculées sur l'ensemble de la rémunération et revalorisées !

Le 17 mars, grève interprofessionnelle pour l'augmentation des salaires et des pensions,

Les agentes et agents de la Fonction publique territoriale ne cessent de montrer au quotidien leur engagement au service des usagers sans que jamais le gouvernement n'apporte la moindre réponse à leurs besoins. Avec la CGT, ils n'ont eu de cesse, depuis des années, d'exiger des gouvernements et ministères successifs une réelle reconnaissance de leurs qualifications et responsabilités.

Alors que l'inflation reprend un rythme soutenu qui pourrait dépasser les 3% en 2022, le prolongement du gel de la valeur du point ne peut qu'entraîner de lourdes et préjudiciables conséquences que nous ne saurions admettre.

D'ores et déjà, les pertes salariales s'accumulent, les qualifications sont de moins en moins bien traduites dans les rémunérations, la grille indiciaire se retrouve dans un état lamentable et les déroulements de carrière sont réduits à la portion congrue

Appeler à des négociations salariales dans le secteur privé tout en n'en conduisant aucune dans la fonction publique est totalement contradictoire. Tenir des propos louangeurs sur les agentes et agents de la fonction publique en vantant leur engagement et leur compétence tout en leur refusant la moindre augmentation générale des traitements constitue un double discours qui ne trompe personne.

→ On veut le dégel du point d'indice et la revalorisation des pensions !

LE 8 MARS TOUT.E.S EN GRÈVE ET MANIFESTATION

RASSEMBLEMENT, 14H À GARE DU NORD

LE 17 MARS, TOUT.E.S EN GRÈVE ET MANIFESTATION

HORAIRE ET LIEU RESTANT À CONFIRMER



cgtvilledeparis.fr

